

Αθήνα, 14 Μαΐου 2026

### Η ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΜΙΣΟΥ ΚΛΑΔΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΑΝΕΞΑΙΡΕΤΩΣ ΤΟΥΣ ΤΡΑΠΕΖΟΥΨΑΛΛΗΛΟΥΣ ΞΕΚΙΝΗΣΕ ΗΔΗ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ !

**ΜΙΑ ΑΚΟΜΑ ΜΕΓΑΛΗ ΘΕΣΜΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΕΓΙΝΕ ΠΡΑΞΗ**

*Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,*

Σε μια χρονική περίοδο που ο «πληθωρισμός απληστίας» και η αισχροκέρδεια καλά κρατούν, με την ενεργειακή κρίση και τις οδυνηρές συνέπειες που αυτή επιφέρει – εξαιτίας πολεμικών συγκρούσεων σε Μέση Ανατολή και Ανατολική Ευρώπη – να επιτείνουν δραματικά την κατάσταση στη χώρα μας σε βάρος της θεωρούμενης κατά τον ΟΟΣΑ ευπρεπούς και ανεκτής διαβίωσης και με την άμεση και έμμεση φορολογία να επιβαρύνει δυσανάλογα τα ασθενέστερα οικονομικά νοικοκυριά, λογικό και επόμενο είναι, οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικοί τους φορείς να διεκδικούν και να αγωνίζονται για αξιοπρεπείς αυξήσεις που θα καλύπτουν με ασφάλεια και σε βάθος χρόνου αφενός την κατά κοινή παραδοχή ελάχιστη μισθολογική ανταπόδοση της προσφερόμενης εργασίας τους και αφετέρου τον οικογενειακό τους προγραμματισμό.

Με δεδομένες τις ιδιαίτερα ευνοϊκές συνθήκες που επηρεάζουν τα τελευταία χρόνια θετικά τον χρηματοπιστωτικό τομέα της εθνικής μας οικονομίας, με τα καθαρά κέρδη για τις Τράπεζες να ανέρχονται σε δισεκατομμύρια ευρώ και τα business plans τους να προαναγγέλλουν επιταχυντική μάλιστα πιστωτική επέκταση και ακόμα μεγαλύτερη βελτίωση της κερδοφορίας, η **Ο.Τ.Ο.Ε.**, τα **Πρωτοβάθμια – Σωματεία Μέλη** της και οι **30.000 και πλέον εργαζόμενοι**, κατά τη διάρκεια της περσινής διαπραγμάτευσης που είχαν με την εργοδότηρια πλευρά των Τραπεζών, **έθεσαν στόχο και πέτυχαν**, πέραν των αυξήσεων του κλαδικού επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας **1,85% ανά έτος**, κλαδικές αυξήσεις ποσοστιαίων και ποσοστοποιημένων ανά κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου επιδομάτων που καταβάλλονται βάσει της **Σ.Σ.Ε.** σε ύψος **8,24%** στην τριετία 2025 – 2027, αλλά κ.λπ. εισοδηματικού και θεσμικού χαρακτήρα ενισχύσεις.

**Επίσης, από φέτος, θεσμοθετήθηκε και μια νέα κλαδική παροχή βάσει της επίτευξης των αποτελεσμάτων της προηγούμενης διαχειριστικής χρήσης των Τραπεζών, ίσης, με το μισό (1/2) του βασικού μηνιαίου μισθού για κάθε τραπεζοϋπάλληλο, όπως αυτός υπολογίζεται (άθροιση βασικού μισθού – κλιμακίων, πολυετίας, συζύγου, τέκνων, πτυχίων και των άλλων επιδομάτων της Κλαδικής Σ.Σ.Ε.).**

Έτσι, ύστερα από 13 χρόνια, μετά την κατάργηση του Επιδόματος Ισολογισμού στα χρόνια των μνημονίων, όλοι ανεξαιρέτως οι τραπεζοϋπάλληλοι ξεκίνησαν – αμέσως μετά τη διενέργεια των Γενικών Συνελεύσεων μετόχων των Τραπεζών – να λαμβάνουν την επιπρόσθετη των 14 μικτών τους μισθών προαναφερθείσα νέα παροχή, που, σε μια όντως δύσκολη συγκυρία, έρχεται να ενισχύσει το εισοδηματικό status quo των εργαζομένων στον επαγγελματικό μας κλάδο, περιορίζοντας, ταυτόχρονα, στο μέτρο πάντα του δυνατού, την οικονομική και την γενικότερη πίεση που ασκείται στην καθημερινότητα του βίου τους και την κάλυψη των ζωτικών τους αναγκών.

**Η θεσμοθέτηση του επιπλέον ετησίως καταβαλλομένου μισού (1/2) κλαδικού μισθού, αλλά και το συνολικό περιεχόμενο της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. 2025 – 2027 αποτελούν ένα ακόμα σοβαρό βήμα για τη βελτίωση των αμοιβών και των εργασιακών όρων στον κλάδο μας.**

Με τους εκάστοτε στόχους και ιεραρχώντας τις διεκδικήσεις της ιστορικής Ομοσπονδίας μας, συνεχίζουμε να κατακτάμε σταθερά καλύτερες αμοιβές και περισσότερα δικαιώματα στην ιστορικά διανυόμενη πορεία του κλάδου, προκειμένου να καλύπτονται οι παρούσες και επόμενες γενεές εργαζομένων στις Τράπεζες και όχι μόνο, καθώς συντελούμε αποφασιστικά και στην πρόοδο των συμφερόντων της εργατοϋπαλληλικής τάξης.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ